



CODICE ETICO

PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI SALUMIFICIO VAL RENDENA SPA

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Salumificio Val Rendena S.p.A. in data 12/12/2023

STATO DELLE REVISIONI			
<i>REVISIONE</i>	<i>DATA</i>	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>AUTORE</i>
<i>00</i>		<i>prima emissione</i>	
<i>01</i>		<i>aggiornamento</i>	
<i>02</i>		<i>aggiornamento</i>	
<i>03</i>	<i>12/12/2023</i>	<i>aggiornamento</i>	<i>Demattè</i>

DEFINIZIONI

Nel Codice Etico:

- ✓ per “Società” o “Salumificio” o “Salumificio Val Rendena” si intende “SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A.”;
- ✓ per “Destinatari” si intendono i dipendenti, i collaboratori di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A., i soci di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A., gli amministratori e i membri degli organi di governo o di ausilio agli organi di governo nonché tutti coloro che operano all’interno di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. per il raggiungimento degli obiettivi della Società stessa;
- ✓ per “Interlocutori” si intendono i clienti, i fornitori, nonché, più in generale, tutte quelle categorie di individui, gruppi e/o istituzioni, il cui apporto è richiesto per realizzare la missione di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. e/o soggetti che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

INTRODUZIONE

Questo Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione dell'attività di impresa di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A.

Il Codice Etico è un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Destinatari è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. costituendo un patrimonio decisivo per il successo della Società.

Il Codice Etico si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza le operazioni, i comportamenti, i modi di lavorare e i rapporti aziendali, sia interni che nei confronti di soggetti esterni.

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti a conoscerne il contenuto ed a contribuire alla sua attuazione ed al suo miglioramento; qualora ne violino le regole, essi ledono il rapporto di fiducia con la Società e ne sono responsabili.

La missione

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A., consapevole del proprio ruolo sul territorio e nel comparto alimentare, pone al centro delle proprie attività la soddisfazione dei seguenti obiettivi:

- la tutela del consumatore, attraverso
 - l'immissione sul mercato di un prodotto sicuro e di elevata qualità;
 - la fornitura di informazioni relative al prodotto secondo modalità e termini che consentano al consumatore di compiere scelte d'acquisto consapevoli;
 - lo sviluppo di tecnologia avanzata, innovativa e sostenibile;
 - l'attenzione continua alle aspettative ed esigenze del consumatore;
- la soddisfazione del cliente, non solo consumatore finale, attraverso la preparazione, trasformazione, distribuzione di prodotti che rispettino i requisiti pattuiti e le caratteristiche di presentazione;
- la tutela dell'ambiente e del benessere degli animali, attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi, il miglioramento e l'adeguamento tecnico delle attrezzature e delle strutture aziendali, ove necessario, nonché attraverso la selezione di fornitori qualificati, che garantiscono qualità e controllo delle materie prime, degli ingredienti e degli imballaggi impiegati nel processo di produzione;
- il rispetto della normativa vigente in materia alimentare e delle regole tecniche (*standards*) di produzione generalmente riconosciute;
- il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Società diffonde la politica per la qualità all'interno dell'azienda ed attua tutte le azioni idonee a fare in modo che questa venga compresa ed applicata da tutti coloro che operano all'interno della

stessa.

Attuazione e comunicazione

Il Consiglio di Amministrazione di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. aggiorna periodicamente il testo del Codice Etico, apportando modifiche e revisioni, anche su eventuale proposta dell'Organismo di Vigilanza.

La promozione del rispetto del Codice Etico si inserisce, infatti, nell'ambito delle iniziative di Governo societario di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. e ne costituisce uno dei punti fondamentali di attuazione.

Il Codice Etico è parte integrante del sistema di *compliance* di cui al D. Lgs. 231/2001; la violazione dei principi contenuti nel Codice Etico potrebbe anche determinare responsabilità ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Il presente Codice Etico viene adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 12/12/2023, con efficacia immediata a decorrere da tale data.

La Società si impegna a dare la massima diffusione del Codice Etico, in particolare nei confronti di tutti i Dipendenti, anche grazie a specifiche attività di formazione e divulgazione volte ad avvicinare i contenuti del testo alla quotidianità della vita e del lavoro di ogni Persona in contatto con la società. Lo stesso impegno è rivolto verso le parti interessate esterne alla Società, attraverso la promozione di iniziative di sensibilizzazione e di formazione.

Per qualsiasi chiarimento sull'applicazione del Codice Etico, è possibile contattare l'ODV.

1. I NOSTRI VALORI

Onestà

L'onestà rappresenta il valore cardine di tutte le attività di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. e il principio fondante della gestione organizzativa aziendale.

Il valore della onestà impronta costantemente ogni comportamento della Società a caratteri di correttezza e lealtà nei confronti di tutti i soggetti coinvolti nella filiera alimentare, compreso il consumatore finale

Trasparenza

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. dialoga in maniera chiara, completa e comprensibile con tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nella propria attività.

Il valore della trasparenza ispira, in particolare, ogni scelta riguardante la comunicazione circa le caratteristiche dei prodotti effettuata con ogni mezzo.

La Società persegue la propria missione assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate; pertanto adotta modelli di organizzazione e gestione per garantire correttezza e veridicità alle comunicazioni sociali (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) e per prevenire la commissione di reati societari quali falso in bilancio, false relazioni o false comunicazioni alle società di revisione, false comunicazioni a organismi di vigilanza, ecc.

Tutta la comunicazione finanziaria di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si caratterizza non solo per il mero rispetto dei disposti normativi, ma anche per il linguaggio comprensibile, l'eshaustività, la tempestività e la simmetria informativa nei confronti di tutte le parti interessate.

Sicurezza e Qualità dei prodotti: igiene, tracciabilità, etichettatura

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. opera nel rispetto delle leggi vigenti in materia alimentare

(*hard law*) e orienta la propria attività all'osservanza delle regole tecniche (*standards*) di produzione generalmente riconosciuti (tra cui il *Codex Alimentarius*).

L'attività della Società è caratterizzata da un controllo costante del processo produttivo, volto a garantire la salubrità e la sicurezza dei prodotti.

La società si è, pertanto, dotata di un Piano d'Autocontrollo dell'Igiene Aziendale attraverso l'applicazione del metodo HACCP (*Hazard Analysis Critical Control Point*), che costituisce la linea guida operativa dell'Azienda e la prima e più efficace azione preventiva per garantire la sicurezza igienica e la genuinità dei prodotti alimentari immessi sul mercato.

In particolare, SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. da anni ha scelto di investire sulle figure di Assicurazione Qualità, composto da un team di persone altamente specializzate, unità che controlla quotidianamente ogni fase del processo produttivo e di sviluppo di nuovi prodotti, assicurando sempre alti *standards* qualitativi.

La Società sottopone a costanti analisi chimico-fisiche le materie prime e gli ingredienti impiegati, nonché il prodotto finito. Periodicamente monitorati con accuratezza sono gli impianti e gli ambienti di lavoro. Il personale, inoltre, segue regolari corsi di formazione, addestramento e aggiornamento: una garanzia dell'affidabilità dei controlli eseguiti in ogni fase della produzione.

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. è dotata altresì di un severo sistema di selezione e di qualifica dei fornitori, costruito nel corso degli anni e costantemente aggiornato.

La Società, come meglio indicato nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01, si impegna al puntuale rispetto delle normative vigenti in materia di etichettatura, tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti commercializzati.

A tale scopo SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. garantisce i requisiti delle informazioni ai sensi di legge, improntati ai seguenti necessari criteri:

- non ingannevolezza circa le caratteristiche dell'alimento (natura, identità, proprietà, composizione, quantità, durata di conservazione, paese d'origine e luogo di provenienza, metodo di fabbricazione o di produzione);
- precisione, chiarezza e comprensibilità: esattezza, evidenza di lettura, intelligibilità da parte del consumatore medio;

La Società è, infatti, responsabile delle informazioni sugli alimenti e assicura l'esattezza e la non ingannevolezza delle stesse conformemente alla normativa applicabile, al fine di garantire la tracciabilità del prodotto, la protezione del consumatore e il suo diritto di scelta consapevole del cliente, l'utilizzo sicuro dell'alimento.

La Società vieta la vendita di sostanze alimentari non genuine come genuine, nonché la vendita in generale di merci la cui origine, provenienza, qualità o la quantità non corrispondano a quelle dichiarate, oltre che la contraffazione di indicazioni geografiche o denominazione di origine dei prodotti agroalimentari. La Società si impegna a istituire procedure di verifica che accertino che le informazioni poste sull'etichetta/volantino/confezione/ ecc. siano veritiere, così come i dati e le notizie fornite a giornali, media, siti web, ecc. Anche il controllo sull'origine e la provenienza delle materie prime è sempre regolato da specifiche procedure e protocolli.

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegna altresì a richiedere ai propri *partners* commerciali l'adozione di misure di sicurezza destinate ad assicurare che l'imballaggio e il trasporto dei prodotti avvengano utilizzando personale qualificato, materiali sicuri e condizioni di trasporto idonee alla tipologia di prodotto commercializzato, e in regola con la normativa vigente.

Tutela di marchi e brevetti

La Società condanna ogni condotta volta all'alterazione o alla contraffazione di marchi o segni distintivi e di disegni e modelli nazionali od esteri o all'utilizzo degli stessi.

Stigmatizza, altresì, ogni condotta volta a introdurre nel territorio dello Stato italiano e negli altri Stati in cui opera prodotti industriali e/o alimentari con marchi o altri segni distintivi alterati o contraffatti, nonché la commercializzazione di prodotti con marchi o segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza o la qualità del prodotto.

Del pari, la Società non tollera attività di fabbricazione, di commercializzazione, di diffusione o di semplice utilizzo di prodotti, oggetti e beni realizzati usurpando o violando titoli di proprietà industriale o tali da indurre in inganno il compratore sull'origine, provenienza o qualità del prodotto.

Territorio e sostenibilità ambientale

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. nasce in una piccola realtà locale e si radica in essa al fine di cogliere e rispondere ai bisogni della comunità che lì vive e alle sue esigenze materiali e immateriali, costituendo un punto di riferimento, non solo economico, importante. Inoltre, in un'ottica di sviluppo sostenibile, è profonda la convinzione che per la sopravvivenza stessa dell'umanità, delle generazioni future e del pianeta, è essenziale la riproducibilità delle condizioni di vita e di lavoro delle comunità adottando prontamente ogni innovazione tecnologica che il Mercato renderà disponibile e che la Ricerca indicherà come utile al fine di minimizzare l'impronta ambientale derivante dall'attività agricola e di prevenire l'impoverimento delle risorse naturali.

Reciprocità ed Eguaglianza

La reciprocità impegna a comportarsi verso gli altri come si vorrebbe gli altri si comportassero verso di noi. Essa comporta la disposizione ad agire nella convinzione che, solo grazie allo scambio reciproco di beni materiali, spirituali e relazionali, è possibile contribuire alla costruzione di società ed economie più eque. In un rapporto di reciprocità si realizza concretamente anche il valore dell'eguaglianza, che conduce a sottolineare la centralità della persona attraverso la convinzione che fattore di unità e di coesione è il principio democratico della discussione e decisione tra persone libere e responsabili.

Responsabilità sociale

La responsabilità sociale è un valore fondante dell'impresa, che contribuisce alla legittimazione dell'impresa stessa, ma anche allo sviluppo e al benessere della Società e della comunità in cui e mediante cui essa opera.

Le profonde trasformazioni economiche e sociali in atto da un paio decenni a questa parte hanno prodotto un notevole incremento dei livelli di complessità sociale ed economica, costringendo le imprese a confrontarsi giornalmente con una realtà mutevole e soggetta ad ampi margini di indeterminatezza. La necessità di affrontare nuovi dati di scenario porta la Società a cercare di prevedere il prima possibile questi cambiamenti ed a studiarne le dinamiche.

Equità e dignità della persona

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi lavoratori e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri e caratterizzati da un buon clima di collaborazione tra gli addetti.

Alle persone che lavorano con la Società è offerta pari opportunità di lavoro sulla base delle capacità professionali e di rendimento, senza alcuna discriminazione, nel pieno rispetto dei diritti della persona.

Perciò non sono tollerati comportamenti volti ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare condotte lesive delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

Concorrenza leale

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

2. PRINCIPI GENERALI

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai seguenti principi guida:

Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulla scelta dei clienti, la gestione e valutazione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A vieta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Legalità

Nell'ambito dell'attività professionale si è tenuti a rispettare con diligenza, oltre al presente Codice Etico, le leggi e i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. opera. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A può giustificare una condotta non onesta.

Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con la Società; con ciò si intende qualsiasi caso in cui i Destinatari del presente Codice Etico perseguano un interesse diverso dalla missione di impresa o traggano un vantaggio personale dalle opportunità date dall'attività di impresa.

Riservatezza

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e doveri di conformità alle norme giuridiche vigenti. Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Correttezza ed equità nei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Chiunque operi in nome e per conto di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. non deve approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

Trasparenza delle operazioni

Tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai Destinatari, in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, obiettività.

Per le operazioni che hanno un'incidenza particolare sul rapporto con gli Interlocutori deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento, e in particolare la rintracciabilità e quindi l'individuazione di chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

In particolare, le operazioni contabili devono essere correttamente registrate secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili.

3. CRITERI DI CONDOTTA

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai criteri di condotta di seguito indicati:

3.1 Relazioni con i soci, i dipendenti e/o i collaboratori

3.1.1. Selezione del Personale

La valutazione del Personale da assumere è effettuata da SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. in base a criteri tecnico-manageriali consistenti nella verifica del fabbisogno e della corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, evitando favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato, in linea con quanto disposto dalla legislazione vigente in tema di Privacy.

3.1.2. Costituzione del rapporto di lavoro

Il Personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- α) caratteristiche della funzione e del ruolo da svolgere;
- α) elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- β) norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa;
- χ) contenuto del Codice Etico.

Tali informazioni sono presentate al dipendente e/o collaboratore in modo tale che lo stesso ne abbia un'effettiva comprensione.

3.1.3. Tutela della privacy

La privacy dei soci, dipendenti e/o collaboratori è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al dipendente e/o collaboratore e le relative modalità di trattamento e conservazione.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei soci, dipendenti e/o collaboratori.

3.1.4. Integrità e tutela della persona

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegna a tutelare l'integrità morale dei soci, dipendenti e/o collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo, la Società salvaguarda i lavoratori da atti di molestia o violenza fisica e/o psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e delle sue convinzioni.

Il dipendente e/o collaboratore di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al genere, ad orientamenti sessuali, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc., può segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza, che valuterà se quanto segnalato configuri una effettiva violazione del Codice Etico.

3.1.5. Gestione del Personale (Dipendenti, Collaboratori)

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e/o collaboratori.

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. impronta la propria condotta ad esclusivi ed imparziali criteri di economicità aziendale, adeguatezza tecnico-organizzativa, parametri oggettivi.

Nell'ambito dei processi di gestione, valutazione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori (ad esempio in caso di promozione o trasferimento) e/o su considerazioni di merito (ad esempio assegnazione, se e quando fossero previsti, di incentivi in base ai risultati raggiunti).

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

La valutazione di dipendenti e/o collaboratori è effettuata in maniera allargata, coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei dipendenti e/o collaboratori, richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

3.1.6. Sicurezza e salute

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegna, oltre che a rispettare la normativa vigente in materia, a diffondere e consolidare anche con azioni preventive una cultura della sicurezza per i lavoratori, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori.

Obiettivo di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. è proteggere le proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando le sinergie necessarie con i fornitori, le imprese ed i clienti coinvolti nella propria attività.

3.1.7. Doveri dei dipendenti e/o collaboratori

Il dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro, con i regolamenti interni e con le disposizioni del presente Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste e deve inoltre conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

I dipendenti e/o collaboratori di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegnano a mantenere riservate le informazioni sensibili riguardanti la Società, in qualsivoglia modo acquisito, in forma scritta od orale.

I dipendenti e/o collaboratori di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la Società, gli Interlocutori siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. Tutti coloro che rappresentano SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. sono tenuti, in particolare, ad ispirare il proprio comportamento nei confronti di clienti, di potenziali clienti, di fornitori o di partner commerciali a principi di massima trasparenza ed eticità.

Tutti i dipendenti e/o collaboratori di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni dipendente e/o collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per

regolamentarne l'utilizzo.

In particolare, ogni dipendente e/o collaboratore deve evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. .

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche ogni dipendente e/o collaboratore è tenuto a:

- α) adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- β) non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- γ) non navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi.

3.1.8 Comportamenti lesivi della immagine e rispettabilità di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. da parte di dipendenti e/o collaboratori

Posto che SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si è dotata di modelli di organizzazione e gestione idonei a prevenire la commissione di reati e consistenti in regole e che devono essere tassativamente rispettate dal personale e dai collaboratori esterni pena l'esposizione al sistema sanzionatorio e disciplinare che la Società ha adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, i dipendenti e i collaboratori di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. devono altresì astenersi da qualsiasi comportamento che, ancorché non costituisca reato o illecito amministrativo, possa recare anche lieve pregiudizio o danno all'immagine e all'integrità della Società.

3.2 Relazioni con gli Interlocutori

3.2.1. Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli Interlocutori sono trattate da SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati. A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni. In particolare, SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A.:

- α) definisce un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- β) classifica le informazioni per livelli di criticità crescenti, e adotta opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento;
- γ) sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

3.2.2. Regali, omaggi e benefici

Non è ammesso offrire o accettare alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad influenzare il normale decorso delle trattative commerciali o ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A.. Omaggi e atti di cortesia sono quindi consentiti solo se di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A..

Si precisa che per "regalo" si intende qualsiasi tipo di beneficio (agevolazioni sulla rilevazione dei consumi, promessa di un'offerta di lavoro, ecc.).

Al fine di rafforzare il legame con il territorio in cui opera, la Società può concedere contributi o liberalità a favore di soggetti richiedenti, aventi finalità morali, sociali e culturali nel rispetto dello

Statuto e dei principi di cui al Codice Etico. Al riguardo, SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si è sempre distinta per il supporto alle associazioni volontaristiche e di terzo settore operanti nel proprio territorio ed intende continuare a farlo tramite sostegno diretto con proprio prodotto ai principali eventi territoriali promossi dal citato associazionismo.

3.2.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

3.2.3.1 Terminologia

Con il termine 'Pubblica Amministrazione' si intende qualsiasi persona, soggetto, interlocutore qualificabile come Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio, che operi per conto della Pubblica Amministrazione centrale o periferica, o di Autorità Pubbliche di Vigilanza, Autorità Indipendenti, Istituzioni Comunitarie, nonché di *partners* privati concessionari di un Pubblico Servizio.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti di Controllo e di Certificazione (pubblici o privati), SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegna ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, nonché dei principi di correttezza ed onestà, e si impegna a portare a conoscenza il presente Codice Etico agli eventuali *partners* che, in collaborazione con essa, intrattengano rapporti con la Pubblica Amministrazione. Su questa base, le persone incaricate dall'azienda di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale o rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altre utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- a) esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- b) offrire o in alcun modo fornire omaggi di alcun tipo;
- c) sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Le persone incaricate dall'organizzazione aziendale alla gestione dei rapporti con qualsivoglia autorità della Pubblica Amministrazione devono verificare che le informazioni rese con qualunque modalità ed a qualunque titolo siano rispondenti al vero, accurate e corrette.

Le persone cui è consentito avere contatti diretti con la Pubblica Amministrazione per conto dell'azienda sono le sole persone espressamente indicate dall'azienda stessa a tal fine; nessun altro collaboratore può intrattenere rapporti di alcun genere con la Pubblica Amministrazione per le attività inerenti all'oggetto sociale dell'azienda.

Nelle effettuazioni di gare, i soggetti incaricati dall'azienda devono rispettare la legge e le relative norme.

3.2.3.2 Rapporti di lavoro con ex dipendenti della Pubblica Amministrazione

L'assunzione di ex dipendenti della Pubblica Amministrazione che, nell'esercizio delle proprie funzioni, abbiano intrattenuto rapporti con l'azienda o di loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite dall'organizzazione per la selezione del personale.

Anche la definizione di altri rapporti di lavoro e/o consulenziali con ex dipendenti della Pubblica Amministrazione o con loro parenti e/o affini avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard.

3.2.3.3 Sovvenzioni e finanziamenti

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

L'azienda vieta ai destinatari del presente Codice Etico l'utilizzo dei fondi percepiti dalle Pubbliche Amministrazioni e/o dai fondi interprofessionali per scopi diversi da quelli per cui sono stati erogati.

Analogamente, in caso di partecipazione a procedure di evidenza pubblica, i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni ad operare indebitamente in favore dell'azienda.

L'organizzazione si impegna a prevenire atti che inducano i destinatari del presente Codice Etico a compiere azioni atte a procurarne illeciti vantaggi.

Costituisce altresì comportamento illecito il ricorso a dichiarazioni o documenti alterati o falsificati o l'omissione di informazioni o, in generale, il compimento di artifici o raggiri, volti ad ottenere concessioni, autorizzazioni, finanziamenti, contributi da parte dell'Unione Europea, dello Stato o di altro Ente Pubblico.

3.2.4. I contratti e le comunicazioni ai clienti

I contratti con i clienti di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. e in genere tutte le comunicazioni agli stessi devono essere:

- α) chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello corrente;
- β) conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- χ) completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

3.2.5. Comportamento nei confronti dei clienti

Lo stile di comportamento di SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia e, a parità di condizioni tecnico commerciali, all'imparzialità di trattamento, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Inoltre, la Società si impegna a limitare gli adempimenti richiesti ai suoi clienti e, ove sia possibile, ad adottare procedure di pagamento semplificate, sicure e, quando possibile, informatizzate e gratuite.

3.2.6. Scelta del fornitore

I processi di valutazione e qualificazione dei fornitori ed i processi di acquisto sono improntati alla ricerca della massima qualità della materia prima/ingrediente forniti.

A parità di requisiti tecnico-qualitativi, si prediligono fornitori già noti all'azienda per serietà e professionalità; a parità di affidabilità, si tenderà alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore. I processi di cui sopra sono inoltre fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, livello innovativo, costo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti.

I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente riconducibili a normali relazioni di cortesia e di modico valore. La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora i Destinatari ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

3.2.7. Utilizzo dei prodotti software di altre aziende

La legislazione italiana tutela il software con specifiche leggi, in linea con l'evoluzione tecnologica e con le direttive dell'Unione Europea, che prevedono sanzioni penali ed amministrative per chi viola tali leggi.

In particolare, l'uso di copie e la duplicazione illegale di software, costituisce un reato che comporterebbe gravi conseguenze per SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. e per gli Interlocutori, non da ultimo in termini di immagine dell'azienda.

Inoltre, la legge vigente prevede azioni incisive e sanzioni amministrativo-pecuniarie per chi acquista

software non originale. In questi termini e sulla base delle normative vigenti, SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. si impegna ad avvalersi sempre di prodotti software originali, o in copia autorizzata, in particolare se si tratta di prodotti di terze parti, necessari al completamento di una specifica soluzione. Tali prodotti dovranno essere corredati da licenza d'uso.

3.2.8. Relazioni con le Organizzazioni Sindacali

SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. riconosce le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo di lavoro provinciale/ nazionale (CCPL/CCNL di settore) applicato ai propri dipendenti e le relative rappresentanze sindacali aziendali e mantiene con loro relazioni improntate alla massima trasparenza ed imparzialità, in conformità alle previsioni contrattuali e con il primario obiettivo di instaurare e mantenere un clima di lavoro fativo e non conflittuale.

4. ATTUAZIONE E CONTROLLO

4.1 Adozione e valenza del Codice Etico

I meccanismi di adozione, governo e controllo interno di applicazione del Codice Etico sono finalizzati all'integrazione delle strategie, delle politiche e delle procedure aziendali con i principi ed i valori etici condivisi, nonché alla verifica ed al controllo della conformità delle azioni e dei comportamenti rispetto alle norme etiche condivise.

Il Codice Etico è messo a disposizione degli interessati presso la sede della Società.

Il Codice Etico è inoltre portato a conoscenza di tutti gli Interlocutori e comunque di tutti coloro con i quali SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. intrattiene rapporti d'affari.

I valori ed i principi che SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. intende affermare attraverso il Codice Etico saranno trasfusi nell'attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice Etico, fornendo anche strumenti di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana.

Si presume pertanto che tutti i Destinatari del Codice siano a conoscenza dei principi dello stesso.

4.2 Organismo di vigilanza per controllo interno in materia di attuazione/controllo del Codice Etico

È istituito in SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. l'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico, composto da due membri, a cui competono i seguenti compiti:

- a) ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico prendendo decisioni in materia di violazioni del Codice con applicazione delle relative sanzioni;
- b) esprimere pareri anche non vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure della Società ~~cooperativa~~, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- c) garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- d) provvedere alla revisione periodica del Codice Etico.

4.3 Segnalazione di inosservanze diverse da quelle whistleblowing

Le segnalazioni di eventuali inosservanze del presente Codice vanno indirizzate

- a) Con Nota/lettera a mezzo del servizio postale in busta chiusa recante la dicitura "NON APRIRE – DA CONSEGNARE AL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA"; l'indirizzo di posta ordinaria è: Organismo di Vigilanza c/o SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A. Via 4 Novembre n. 71 - 38094 Località Vigo Rendena, Porte di Rendena

b) via e-mail a: odv@salumificiovalrendena.it

SALUMIFICIO VAL RENDENA garantisce chi effettua segnalazioni da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando loro la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

4.3.1 Segnalazione whistleblowing ex art 6 comma 2 bis d. lgs 231/2001 e ex d.lgs 24/2023

Per garantire la prevenzione di condotte illecite nell'ambito dell'attività aziendale, SALUMIFICIO VAL RENDENA si è dotata di un Modello di Organizzazione e gestione ai sensi del D. Lgs. 231/2001, comprensivo anche di un sistema di whistleblowing (ora implementato ex D. Lgs. 24/2023) che consente ai soggetti che entrano in contatto con la Società per motivi connessi alla sua attività di segnalare (anche in forma anonima) condotte potenzialmente lesive di norme di legge e del Modello, garantendo ai segnalanti riservatezza e protezione da qualsivoglia condotta ritorsiva.

SALUMIFICIO VAL RENDENA incoraggia a segnalare tempestivamente e il più dettagliatamente possibile eventuali condotte illecite, in modo da poter intervenire per eliminare tali condotte ed eventualmente sanzionarne gli autori.

È inoltre preciso dovere di chiunque riceva erroneamente una segnalazione ai sensi del D.Lgs. 24/2023 trasmetterla immediatamente al soggetto incaricato.

Per le segnalazioni ex art. 6 comma 2 bis del D.Lgs. 231/01, la Società ha affidato all'Organismo di Vigilanza la funzione di ricevere tali segnalazioni. Per le segnalazioni ex D.Lgs. 24/2023 e ai sensi dell'art. 6, comma 2 bis del D.Lgs. 231/01, SALUMIFICIO VAL RENDENA ha individuato l'Organismo di Vigilanza quale soggetto preposto al ricevimento e al trattamento degli stessi (canale interno di segnalazione).

La Società mette a disposizione di tutti i soggetti che possono entrare in contatto con la stessa, appositi canali, che garantiscono l'assoluta riservatezza dei dati del segnalante e della segnalazione, poiché accessibili solo al destinatario (gestore del canale e cioè l'ODV collegiale):

1) Lettera da inviare all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza c/o SALUMIFICIO VAL RENDENA PER ISCRITTO A MEZZO DI:

Nota/lettera a mezzo del servizio postale in busta chiusa recante la dicitura "RISERVATA NON APRIRE - DA CONSEGNARE AL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA".

L'indirizzo di posta ordinaria è: Organismo di Vigilanza c/o SALUMIFICIO VAL RENDENA - Via 4 Novembre n. 71 - 38094 Località Vigo Rendena, Porte di Rendena; le modalità sono indicate nel protocollo organizzativo (PR WH 01 "WHISTLEBLOWING POLICY" PROCEDURA SEGNALAZIONE DI ILLECITI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA)

2) CANALE DI POSTA ELETTRONICA

La segnalazione della violazione può essere inoltrata tramite e-mail, firmata o in forma anonima al seguente indirizzo: odv@salumificiovalrendena.it

Il canale di posta elettronica è visibile solo ad ODV gestore delle segnalazioni e gestita tramite password conosciuta esclusivamente da ODV e modificata trimestralmente

3) FORMA ORALE

La forma orale è consentita previa richiesta da parte del Segnalante di un incontro diretto con l'Organismo di Vigilanza, che fisserà l'incontro entro un termine ragionevole. L'incontro, alla sola presenza dell'Organismo di Vigilanza, verrà registrato. L'incontro diretto può essere richiesto attraverso la mail sopra riportata, con la modalità scritta sopra riportata o telefonando allo Studio

Dike Avvocati associati al numero 0461.239136.

4.4 Violazioni del Codice Etico

L'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico analizza le segnalazioni di inosservanze e valuta la necessità di adottare i conseguenti provvedimenti, ispirandosi, ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari, ad un approccio costruttivo che rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel presente Codice Etico. Competono all'OdV i seguenti compiti:

- a) Comunicare al C.d.A. , per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del Codice Etico;
- b) Esprimere pareri anche non vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico;
- c) Contribuire alla revisione periodica del Codice Etico: a tal fine l'OdV formula le opportune proposte al CdA che provvede a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle.

L'OdV mantiene i requisiti di autonomia e indipendenza, assume poteri di indagine e controllo, nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

4.5 Sanzioni

La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, nonché alle obbligazioni scaturenti da rapporto di lavoro autonomo, di fornitura e da altri rapporti contrattuali intrattenuti da soggetti terzi con SALUMIFICIO VAL RENDENA S.P.A., con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

In particolare, in caso di violazione delle predette regole, trovano applicazione tutte le norme di legge, di contratto, di regolamento interno, nonché le disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, riguardanti le procedure disciplinari e il relativo apparato sanzionatorio.